

CONVOCATORIA CONTRATACIÓN DE PERSONAL No.013 DE 2015

ASOCIACIÓN HORTIFRUTICOLA DE COLOMBIA ASOHOFrucOL

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA LA CONTRATACIÓN DE TÉCNICOS AGRÍCOLAS O DE CARRERAS AFINES COMO TECNICOS OPERATIVOS DE PUESTOS DE INFORMACION, PARA EL PROYECTO “APOYAR LA REALIZACIÓN DE ACCIONES FITOSANITARIAS QUE CONTRIBUYAN CON LA SUPRESIÓN DE LA MOSCA DEL MEDITERRÁNEO (*Ceratitis capitata*) EN LOS DEPARTAMENTOS DE CUNDINAMARCA, BOYACÁ, NORTE DE SANTANDER, SANTANDER Y EL ÁREA URBANA DE BOGOTÁ”

1. EJECUTOR DEL PROYECTO

El ejecutor del proyecto es la Asociación Hortifruticola De Colombia –ASOHOFrucOL. En conjunto con el Instituto Colombiano Agropecuario –ICA y el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural-MADR.

IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Técnicos agrícolas o de carreras afines, para el cargo de TECNICOS OPERATIVOS DE PUESTOS DE INFORMACION del proyecto “Apoyar la realización de acciones fitosanitarias que contribuyan con la supresión de la mosca del mediterráneo (*Ceratitis capitata*) en los departamentos de Cundinamarca, Boyacá, Norte de Santander, Santander y el área urbana de Bogotá” ASOHOFrucOL-ICA-MADR.

2. OBJETIVO DEL CARGO

Prestación de servicios operativos para apoyar las diferentes actividades a desarrollar en el marco del proyecto “Apoyar la realización de acciones fitosanitarias que contribuyan con la supresión de la mosca del mediterráneo (*Ceratitis capitata*) en los departamentos de Cundinamarca, Boyacá, Norte de Santander, Santander y el área urbana de Bogotá”

NÚMERO DE CARGOS A PROVEER Y LUGAR DE DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES

Para la ejecución del proyecto se requiere contratar un total de (18) Técnicos operativos de puestos de información (9) en Cundinamarca (Bogotá y Ubaté), (6) en Boyacá (Ventaquemada) y (3) en Santander (Capitanejo).

3. TIPO DE CONTRATO

Prestación de servicios profesionales.

4. VIGENCIA DEL CONTRATO

La vigencia del contrato será 2,5 MESES

5. HONORARIOS

\$1.600.000

6. GASTOS DE MOVILIZACIÓN:

\$900.000

7. PERFIL PROFESIONAL

Nivel educativo: Técnicos agrícolas o de carreras afines, grado mínimo educativo aprobado: bachiller.

Experiencia laboral: Debe contar con mínimo seis (6) meses de experiencia en proyectos agropecuarios.

Habilidades requeridas: Habilidad para aplicar las destrezas relacionadas con detección y vigilancia de plagas con énfasis en moscas de la fruta. Habilidades para la adecuada atención de usuarios. Disposición de apoyo y colaboración.

Conocimientos o formación requerida: Conocimientos en el uso de office (word, powerpoint, excel), manejo de internet (correo).

8. ACTIVIDADES ESPECIFICAS A REALIZAR

1) Apoyar la ejecución de las actividades relacionadas con la atención de brotes de la mosca del mediterráneo *Ceratitis capitata* en las áreas priorizadas.

3) Apoyar la revisión y verificación de los datos consolidados de monitoreo y control en los formatos establecidos por el ICA.

4) Apoyar la recolección y consolidación de información sobre movilización de fruta en las vías cubiertas por los puestos de información.

5) Apoyar la socialización de la información fitosanitaria sobre *Ceratitis capitata*, y movilización de vegetales frescos, a transportadores, comercializadores y productores por medio de los puestos de información

6) Apoyar las actividades de socialización de normatividad, transferencia, días de campo, reuniones técnicas, entre otras dirigidas a productores, asistentes técnicos, asociaciones, entre otras.

7) Disponer de medio de transporte para la ejecución de las actividades asignadas en el área de trabajo.

8) Presentar informes cada vez que el Supervisor lo requiera.

9) Las demás actividades que le asigne el Supervisor del contrato, exclusivamente relacionadas con el objeto contractual.

9. SUPERVISIÓN DEL CONTRATO Y SEGUIMIENTO

Estará a cargo del Coordinador del proyecto de Asohofrucol y la Coordinación de Control y Erradicación del Plan Nacional Moscas de la Fruta ICA

PRODUCTOS A ENTREGAR:

Para cada pago deberá entregar:

1. Informe narrativo mensual de los resultados consolidados del trabajo desarrollado en el área asignada en el formato establecido por la coordinación del proyecto el cual debe contar con los soportes o fuentes de verificación en cd tales como (listados, registro fotográfico, actas etc.)
2. Cronograma de actividades mensual
3. Base de datos Consolidada con información adquirida en el puesto de información.
4. Formatos digitales consolidados de las actividades que se realicen en el área de trabajo.

10. FECHA DE APERTURA

15 DE OCTUBRE 2015

11. FECHA DE CIERRE

19 DE OCTUBRE DE 2015

12. REQUISITOS INDISPENSABLES

Hoja de vida debidamente soportada, especificando estudios, experiencia laboral, cargos y funciones desempeñadas.

13. ENTREGA HOJA DE VIDA

Carrera 10 No. 19-45 Piso 9, edificio Sodecom Bogotá, D. C. De Lunes a Viernes de 8:00 a.m. a 5:30 p.m. y hojas de vida enviadas a través de los correos electrónicos.

Pnmf2015@gmail.com, sanchezn23@gmail.com **NOTA: Las hojas de vida que no alleguen sus respectivos soportes no se tendrán en cuenta para la calificación.**

14. METODOLOGÍA DE SELECCIÓN

El proceso de selección tendrá las siguientes etapas así:

Etapas: Los interesados deberán enviar sus hojas de vida en físico o electrónico con sus respectivos soportes quienes realizarán la evaluación de las hojas de vida de acuerdo a los numerales 1 y 2 de la siguiente tabla de variables de calificación y preseleccionarán 3 de ellas.

Variables de calificación	Puntaje máximo
1.- Formación académica	
Técnico agrícola o agropecuario.	20
Tecnólogo agrícola o agropecuario.	+10
Sub total máximo	30
2.- Experiencia	
Seis (6) meses de experiencia en asistencia técnica en frutales y preferiblemente en el manejo de mosca de la fruta.	30
Más de seis (6) meses de experiencia en asistencia técnica en frutales y preferiblemente en el manejo de mosca de la fruta.	+10
Sub total máximo	40
3.- Entrevista Personal y/o virtual (teleconferencia)	
Conocimiento en cultivos, capacidad de redactar documentos y elaborar informes, manejo de bases de datos de información fitosanitaria.	30
Sub total	30
Total	100

Etapas: Preseleccionadas las hojas de vida con mayor puntaje por parte ASOHOFrucOL invitará a Entrevista Personal y/o virtual, que estará a cargo de la Gerencia de Asohofrucol, y director del proyecto por parte del ICA o a quien ellos designen.

Una vez calificada la entrevista se seleccionará a la persona que haya obtenido el mayor puntaje, los resultados en la Página Web de ASOHOFrucOL.

Nota: Por favor revise los requisitos del cargo antes de enviar la hoja de vida. Si cumple con ellos enviar los soportes a las direcciones establecidas, de lo contrario, le solicitamos abstenerse ya que no será tenida en cuenta.