

**ACTA DE REUNIÓN**

Código: GH-FT-010

Fecha: 04/02/2015

FECHA : 12 de octubre de 2017

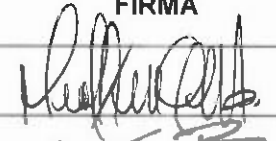

PROCESO Y ÁREA QUE ORGANIZA LA REUNIÓN:  
Talento Humano

LUGAR DE LA REUNIÓN: Asohofrucol Bogotá, D.C.

OBJETO DE LA REUNIÓN: (Si se trata de una reunión de comité por favor colocar el nombre del comité)

Seleccionar un (1) Auxiliar Operativo de Recaudo de acuerdo con el Requerimiento de Personal de fecha 02/10/2017.

ASISTENTES (en caso de no alcanzar a colocar su nombre y firma, favor hacerlo al respaldo de la hoja)

NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	AREA / ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
MARIBEL ARIZA GORDILLO	52.791.092	Profesional en Psicología	maribel.ariza@asohofrucol.com.co	2810411	
JORGE MARIO SALAS BARRERO	79.951.822	Director de Recaudo	jorge.salas@asohofrucol.com.co	2810411	

DESARROLLO DE LA REUNIÓN (TEMAS TRATADOS)

1. Evaluación de hojas de vida
2. Entrevistas
3. Selección del mejor aspirante

## ACUERDOS O COMPROMISOS DERIVADOS DE LA REUNIÓN

El 2 de octubre de 2017 se publicaron los términos de referencia de la convocatoria de contratación de personal No. 010 de 2017 en la página web de ASOHOFRUCOL, la cual tenía como fecha de apertura el 02 de octubre de 2017, de acuerdo con lo establecido en la misma, la convocatoria se cerró el 06 de octubre de 2017, fecha hasta la cual se recibieron las hojas de vida en las oficinas de ASOHOFRUCOL.

Se recibieron 14 hojas de vida, las cuales fueron debidamente revisadas y verificadas según las condiciones establecidas en el Requerimiento de Personal, esta revisión y verificación fue realizada por la Profesional en Psicología.

Las hojas de vida de los candidatos que no cumplieron con los criterios establecidos para el proceso de selección pasan a digitalización como información del banco de hojas de vida de la entidad.

Una vez surtido este proceso se citaron para la entrevista personal a los candidatos que obtuvieron los mayores puntajes de acuerdo con los criterios y el perfil definido para el cargo, los cuales se relacionan a continuación.

No.	ASPIRANTE		DOCUMENTACIÓN COMPLETA	1. Formación académica	VARIABLES DE CALIFICACIÓN								
					Técnico en carreras económicas, administrativas o contables	Sub total	De uno (1) a dos (2) años de experiencia laboral relacionada (Debidamente certificada)	De dos (2) a tres (3) años de experiencia laboral relacionada (Debidamente certificada)	Sub total	3. Entrevista		Sub total	TOTAL
										Prueba de Conocimientos	Entrevista		
NOMBRE	CC	20	20	20	30	30	25	25	50	100			
1	Viviana Marcela Guzmán Lozano	1.106.453.295	Si	Técnico Laboral en Contabilidad Computarizada	20	20	20	30	30	16	12	28	78
2	Virgilio Cáceres Morales	93.369.864	Si	Técnico Administrativo en Mercadotecnia	20	20		30	30	12	7	19	69
3	Blanca Ermilia Muñoz Velasco	52.699.218	Si	Tecnólogo en Gestión Empresarial	20	20		30	30	17	10	27	77
4	Luz Mar González Joya	1.000.362.176	Si	Técnico en Asistencia en Análisis y Producción de Información Administrativa	20	20		30	30	22	13	35	85

5	Lizeth Yanira Goyeneche Simbaqueva	1.073.686.982	SI	Tecnólogo en Contabilidad y Finanzas	20	20		30	30	11	6	17	67
6	Carlos Andrés Pérez Mea	80.126.954	SI	Técnico en Apoyo Administrativo en Salud	20	20		30	30	17	20	37	87
7	Yanneth Salazar Morales	52.366.879	SI	Contador Público	20	20		30	30	13	8	21	71
8	Stefanie Portillo Paredes	53.032.835	SI	Administrador de Empresas	20	20		30	30	13	9	22	72
9	Wilson Leonardo Ariza Gordillo	1.032.422.110	SI	Técnico Profesional en Planificación para la Creación y Gestión de Empresas	20	20		30	30	18	18	36	86

De acuerdo a lo anterior se seleccionó a CARLOS ANDRÉS PÉREZ MESA quien fue el candidato que obtuvo el mayor puntaje.