

 Asohofrucol Asociación Hortifrutícola de Colombia Administradora del Fondo Nacional de Fomento Hortifrutícola	GESTIÓN HSEQ		Versión: 4.0		
	ACTA DE REUNIÓN		Código: GH-FT-010		
			Fecha: 04/02/2015		
FECHA : 12 de octubre de 2017	PROCESO Y ÁREA QUE ORGANIZA LA REUNIÓN: Talento Humano		LUGAR DE LA REUNIÓN: Asohofrucol Bogotá, D.C.		
OBJETO DE LA REUNIÓN: (Si se trata de una reunión de comité por favor colocar el nombre del comité) Seleccionar un (1) Auxiliar Operativo de Recaudo de acuerdo con el Requerimiento de Personal de fecha 02/10/2017.					
ASISTENTES (en caso de no alcanzar a colocar su nombre y firma, favor hacerlo al respaldo de la hoja)					
NOMBRE	IDENTIFICACIÓN	AREA / ENTIDAD	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO	FIRMA
MARIBEL ARIZA GORDILLO	52.791.092	Profesional en Psicología	maribel.ariza@asohofrucol.com.co	2810411	
GLORIA EUGENIA TORRES ORTIGOZA	52.836.921	Coordinadora de Presupuesto	gloria.torres@asohofrucol.com.co	2810411	
DESARROLLO DE LA REUNIÓN (TEMAS TRATADOS)					
1. Evaluación de hojas de vida					
2. Entrevistas					
3. Selección del mejor aspirante					

ACUERDOS O COMPROMISOS DERIVADOS DE LA REUNIÓN

El 2 de octubre de 2017 se publicaron los términos de referencia de la convocatoria de contratación de personal No. 012 de 2017 en la página web de ASOHOFRUCOL, la cual tenía como fecha de apertura el 02 de octubre de 2017, de acuerdo con lo establecido en la misma, la convocatoria se cerró el 06 de octubre de 2017, fecha hasta la cual se recibieron las hojas de vida en las oficinas de ASOHOFRUCOL.

Se recibieron 14 hojas de vida, las cuales fueron debidamente revisadas y verificadas según las condiciones establecidas en el Requerimiento de Personal, esta revisión y verificación fue realizada por la Profesional en Psicología.

Las hojas de vida de los candidatos que no cumplieron con los criterios establecidos para el proceso de selección pasan a digitalización como información del banco de hojas de vida de la entidad.

Una vez surtido este proceso se citaron para la entrevista personal a los candidatos que obtuvieron los mayores puntajes de acuerdo con los criterios y el perfil definido para el cargo, los cuales se relacionan a continuación.

No.	ASPIRANTE		DOCUMENTACIÓN COMPLETA	1. Formación académica	VARIABLES DE CALIFICACIÓN								
					Profesional en carreras administrativas, económicas o afines	Sub total	De uno (1) a dos (2) años de experiencia laboral relacionada (Debidamente certificada)	De dos (2) a tres (3) años de experiencia laboral relacionada (Debidamente certificada)	Sub total	3. Entrevista		Sub total	TOTAL
										Prueba de Conocimientos	Entrevista		
NOMBRE	CC	20	20	20	30	30	25	25	50	100			
1	Ana Cecilia Gámez Pinilla	35.253.590	SI	Administradora de Empresas	20	20	20		20	13	14	27	67
2	Fabián Andrés Quiñones Manrique	1.030.598.270	SI	Ingeniero Industrial	20	20	20		20	15	23	38	78
3	Miguel Angel Jiménez Mariño	80.179.802	SI	Economista Máster en Economía Agroalimentaria y del Medio Ambiente	20	20	20		20	23	14	37	77
4	Jessica Castillo Castro	1.052.968.421	SI	Profesional en Finanzas y Relaciones Internacionales	20	20	20		20	23	13	36	76

5	Sandra Milena Vargas Verano	1 023 891 486	SI	Contador Público	20	20		30	30	15	10	25	75
---	-----------------------------	---------------	----	------------------	----	----	--	----	----	----	----	----	----

De acuerdo a lo anterior se seleccionó a FABIÁN ANDRÉS QUIÑONES MANRÍQUE quien fue el candidato que obtuvo el mayor puntaje.